

～職業生活と家庭生活が両立できる“職場環境づくり”のために～

第1部

2月14日（水）13：40～14：40

「最近の雇用環境・均等行政の動向」
～女性活躍推進施策を中心に～

- ・ 男性の育休取得推進に向けて
～よくある質問や事例紹介
- ・ 両立支援等助成金～申請時の注意点ほか
- ・ 年収の壁・支援強化パッケージ
～配偶者手当への対応・キャリアアップ助成金

◆講師◆

東京労働局 雇用環境・均等部 指導課

総括雇用環境改善・均等推進指導官

横山 ちひろ 氏



※講演時刻は多少前後する場合がございますので予めご了承ください。

第2部

2月14日（水）14：55～16：30

子どもたちに誇れるしごとを。
「シン・ダイバーシティ」
経営が本気で取り組む女性活躍推進

- ・ ジェンダーギャップ解消を
目的とした取り組み
- ・ 男性の育児休業取得推進の取り組み

◆講師◆

清水建設株式会社

西岡 真帆 氏

コーポレート企画室DE&I推進部長



～講師プロフィール～

発電所建設に従事していた父に憧れ、1995年4月、土木系総合職として清水建設に入社。都内の道路トンネル現場で施工管理を経験後、土木技術本部を経てコーポレート企画室経営企画部、2015年からダイバーシティ推進に携わる。2023年4月より現職。

DE&I (Diversity, Equity & Inclusion)

ダイバーシティ (多様性) エクイティ (公平性) インクルージョン (包括性)

お申込みはこちら↓



ワーク・ライフ・バランスが重視される現代社会において、助成金等の制度を活用して福利厚生充実の充実を図ることは、「生産性向上」「優秀な人材確保」等、企業の成長戦略の一環になります。経営者、人事労務担当部門の管理者および担当者、制度に関心のある方の参加をおすすめします！

当支部は次世代育成支援対策推進センター指定団体です。

少子高齢化が進み、人材確保がより困難になっていくことが予想される今後は、企業が従業員の多様な働き方に理解を示し、従業員が働きやすい職場環境を整えることが重要です。また従業員の皆さんは自身の働き方を見直し、より効率的に業務を行うことで、労働時間の短縮、仕事と育児・家庭の両立を目指しましょう。

(出典：厚生労働省「男性の育児休業取得促進セミナー資料」参照)

日時 2024年2月14日（水）

13：30～16：30（開場13：00）

場所 中労基協ビル 4Fホール

東京都千代田区二番町9-8
（公社）東基連 中央労働基準協会支部

定員 80名

申込方法 WEB申込（HPまたはQRコード参照）



・東京メトロ有楽町線 麹町駅 4番出口 徒歩3分
・JR四ツ谷駅 麹町口 徒歩8分

※ セミナー会場に駐輪・駐車場はございませんので、なるべく公共交通機関をご利用ください。

