

女性活躍推進セミナー2024 これからのダイバーシティ経営 ～求める人材の確保&働きやすい職場環境づくり～

14:00～14:20

開講あいさつ ～ 育児・介護休業法 法改正ポイントのご案内 (概略説明)

第1部

14:20～15:35

～男女ともに育児をしながら働きやすい職場とは～

◆講師◆ 山口 理栄 氏

育休後コンサルタント® / 株式会社山口企画 代表取締役
青山学院大学 社会情報学研究科 プロジェクト教授



～講師プロフィール～ Rie Yamaguchi

1984年 総合電機メーカー入社。ソフトウェアの設計・開発。2度育休取得

2010年 独立、法人向けに育児中社員の両立支援研修、育児中の部下を持つ管理職研修の提供を開始。

仕事と育児の両立を語る場として育休後カフェ®を始める

2021年 青山学院大学にて社会人DX人材育成プロジェクトADPISAに参画

著書: 「改訂版 さあ、育休後からはじめよう ～働くママへの応援歌」

「子育て社員を活かすコミュニケーション【イクボスへのヒント集】」 <https://1995consultant.com>

第2部

15:50～16:30

「共に支え合う企業風土の醸成へ」 ～育休職場応援手当で育児との両立を後押し～

◆講師◆ 加藤 茜 氏 三井住友海上火災保険株式会社
人事部DE&Iチーム長



～講師プロフィール～ Akane Kato

2007年入社。営業部門、広報部を経て、2024年4月に人事部DE&Iチーム長として着任。現在は、女性の活躍推進や育児・介護等の両立支援など、幅広い領域においてDE&Iを推進し、「多様な社員全員が成長し、活躍する会社」の実現のため環境整備、全社員の意識改革に取り組んでいる。

DE&I (Diversity, Equity & Inclusion) ダイバーシティ (多様性) エクイティ (公平性) インクルージョン (包括性)

ワーク・ライフ・バランスが重視される現代社会において、助成金等の制度を活用して福利厚生充実の充実を図ることは、「生産性向上」「優秀な人材確保」等、企業の成長戦略の一環になります。経営者、人事労務担当部門の管理者および担当者、制度に関心のある方の参加をおすすめします!

当支部は次世代育成支援対策推進センター指定団体です。

お申込みはこちら↓



とうきりん 中央

<https://www.toukiren.or.jp/shibu/chuo/kintou.html>

少子高齢化が進み、人材確保がより困難になっていくことが予想される今後は、企業が従業員の多様な働き方に理解を示し、従業員が働きやすい職場環境を整えることが重要です。また従業員の皆さんは自身の働き方を見直し、より効率的に業務を行うことで、労働時間の短縮、仕事と育児・家庭の両立を目指しましょう。

(出典: 厚生労働省「男性の育児休業取得促進セミナー資料」参照)

日時

2025年3月7日 (金)

14:00～16:30 (開場13:30)

※講演時刻は多少前後する場合がございますので予めご了承ください。

場所

日比谷コンベンションホール
千代田区日比谷公園1-4
(日比谷図書文化館 B1F)

定員

150名

中労基協ビルと間違えないよう
ご注意ください!

アクセスはこちら

申込方法

WEB申込 (HPまたはQRコード参照)



- 東京メトロ丸の内線 ● 日比谷線「霞ヶ関駅」B2出口徒歩 約3分
- 東京メトロ千代田線「霞ヶ関駅」C4出口 徒歩 約3分
- 都営地下鉄三田線「内幸町駅」A7出口 徒歩 約3分
- JR新橋駅 日比谷口 徒歩 約10分

※ セミナー会場 (日比谷コンベンションホール) に駐輪・駐車場はございません。公共交通機関をご利用ください。

