

## 令和8年度事業計画（案）

### I 基本方針

公益社団法人東京労働基準協会連合会は、平成28年4月1日に中央、上野、足立荒川、江戸川、立川、青梅及び三鷹の7地区労働基準協会、平成29年4月1日に八王子労働基準協会、平成31年4月1日に王子労働基準協会、令和元年7月には亀戸労働基準協会と組織統合を果たし、会員総数4,000余の組織になった。その後は支部事務局の1人体制を解消すべく、令和4年度に足立荒川支部が王子支部の事務所に移転したのに続き、令和5年度は4月に、八王子、立川、青梅、三鷹の4支部が立川市に「東基連 多摩合同事務所」を開設して移転、12月には亀戸支部が江戸川支部の事務所に移転し、事業運営の機動性向上と財政上の負担軽減が図られつつある。また、「東基連 多摩合同事務所」には「たま研修センター」を併設し、多摩地域における講習会場として新たな拠点を確保した。当連合会は本部・支部の連携強化の下、東京全体を俯瞰した一層の公益事業の推進に取り組むこととする。

第1に、労使の意識啓発・高揚事業としての労働条件の確保・改善対策、労働災害防止・健康確保対策については、企業を取り巻く環境の変化に適応すべく、東京労働局、各労働基準監督署、各地区労働基準協会、労働災害防止団体及び東京産業保健総合支援センターとの連携・協力の強化を図りつつ、積極的に取り組むこととする。

令和7年度は労働安全衛生規則等の改正により、事業者は一人親方や同じ場所で作業を行う労働者以外の者に対しても、各種安全衛生措置の対象とすることが求められるに至り、改正育児・介護休業法等が段階的に施行された。さらに、労働安全衛生法等が令和7年5月に改正され、高年齢労働者の安全衛生対策を含む各種施策の段階的な施行が予定されている。多様な就労者を保護し、離職を防ぐためのこれら制度については、当連合会もセミナー等を通じて積極的に関与することとしたい。また、高市総理大臣の「裁量労働制の見直し、副業・兼業に当たっての健康確保措置の導入、テレワークなどの柔軟な働き方の拡大に向けた検討を進める」との発言もあり、今後の労働基準関係法制の動きを注視しつつ、必要な情報を確実に提供できるよう対応を図ることとしたい。

東京における令和7年の労働災害の発生状況（速報値）をみるに、死傷災害については令和6年と比較し減少しているものの、死亡災害は増加に転じている。当連合会は労働災害を減少させるべく、4年目となる第14次労働災害防止計画について、行政による計画遂行の取組を支援し、東京産業安全衛生大会、産業保健フォーラム、私の安全衛生宣言コンクールをはじめとする各種事業の推進に積極的に取り組むこととする。各支部においても、各労働基準監督署及び地元の災害防止団体と連携し、全国安全週間や全国労働衛生週間の説明会や安全衛生大会を積極的に開催する。

また、「小規模事業場ストレスチェック実施マニュアル」（令和8年2月公表）、「高年齢者の労働災害防止のための指針」（令和8年4月1日適用）、「職場における熱中症防止対策に関するガイドライン」など、今後対応が求められる安全衛生分野の新しい施策についても、必要な情報を提供するなど、対応を図って参りたい。

さらに、特別民間法人中央労働災害防止協会（以下「中災防」という。）や公益社団法人全国労働基準関係団体連合会（以下「全基連」という。）と連携し、全国産業安全衛生大会をはじめ、労働関係の各種事業の推進に取り組むこととする。また、引き続き各支部及び各地区労働基準協会等とも連携し、一般労働条件対策、労働災害防止や健康保持増進対策等の普及を目的とした講習会や法改正の説明会を、地域のニーズに応じて広域又はブロックにおいて企画開催し、労働関係法令等の普及促進を図ることとする。

第2に、東京労働局長登録教習機関・回登録安全衛生推進者等養成講習機関・回登録建築物石綿含有建材調査者講習機関として行う各種講習について計画どおり実施を図り、特別教育、職長教育、安全管理者選任時研修等の法定教育・研修その他の安全衛生教育を確実に実施することにより、労働災害の防止、労働安全衛生法等の普及促進に努める。

化学物質の自律的管理については、令和6年4月から①リスクアセスメントの対象となる化学物質を製造し又は取り扱う事業場において「化学物質管理者」、②防護のため保護具を着用させる事業場においては「保護具着用管理責任者」の選任が義務付けられたところである。化学物質管理者について、製造事業場では定められたカリキュラムによる専門的講習の修了者から選任しなければならず、また、取扱い事業場ではこれに準ずる講習の修了者から選任することが推奨されている。さらに、保護具着用管理責任者の選任にあたっては知識と経験を有する者の中から選任するか、一定の教育を受講したものを選任すべきことが厚生労働省の施行通達で示されている。これらの教育は企業内でも実施可能であるが、多くの事業場においては講師の確保その他実施に困難が伴っている。このため外部の教習機関として当連合会が積極的に講習会を開催し、企業内の体制整備に寄与して参りたい。

また、規制の対象となる物質（リスクアセスメント対象物）は順次拡大され、約2,900物質程度であるが、対策を講ずべき事業場の範囲が、従来の製造業中心から、第三次産業を含めた幅広い業種に大幅に拡大し、業種規模に関わらず、リスクアセスメント対象物を製造し又は取り扱うすべての事業場において、化学物質管理者を選任し、化学物質を管理させる必要がある、これまで化学物質の管理の経験の少ない中小零細事業場に対しても、新たな化学物質規制を広く浸透させる取組が必要となることから、2月の「化学物質管理強調月間」の期間を中心に行政と連携しながら啓発のための説明会・セミナーを開催したい。

第3に、広報、書籍・用品の販売、施設の貸与や会員向けの研修会、情報交換会等の収益事業の推進により、公益社団法人としての安定した財政基盤の確立を図り、会員事業場はもとより都内の事業場や労働者に対する公益事業の推進に寄与することに努める。

## II 個別事業について

### 1 公益事業

#### (1) 労使の意識の高揚・啓発

##### ア 第22回東京産業安全衛生大会の開催

第14次労働災害防止計画に掲げられた重点施策の普及促進を図り、労働災害の大幅な減少と健康確保対策の普及促進を目的に、東京労働局、各労働基準監督署及び各地区労

働基準協会と共催で、7月6日、「日本教育会館一ツ橋ホール」（千代田区）において開催する。

イ 第31回 産業保健フォーラム IN TOKYO 2026の開催

健康確保、健康保持増進対策の普及促進を目的に、東京労働局、東京産業保健総合支援センター及び各地区労働基準協会と共催で、9月29日、「きゅりあん」（品川区）において開催する。

ウ 全国安全週間説明会、全国労働衛生週間説明会

労働災害防止対策や健康確保対策の普及促進を目的に、各労働基準監督署と各支部が連携し、それぞれ管内の事業場を対象に各週間の準備期間中の6月及び9月に開催する。また、各支部は、説明会に併せて労務・安全衛生講習等を実施する。

エ 第85回全国産業安全衛生大会 in 札幌 への参加協力

中災防主催により9月16日から18日までの間、北海道立総合体育センター（北海きたえーる）ほか会場で開催が予定されている。大会成功に向けて最大限の協力を行うとともに、会員はもとより広く一般企業の参加勧奨に努める。

オ 労働災害防止大会

各支部は、所轄の労働基準監督署や労働災害防止団体と連携し、全国安全週間、全国労働衛生週間及び年末年始等の時期に、労働災害防止大会を開催し、労働災害の大幅な減少と健康確保対策の普及促進を図るとともに、安全衛生管理優良事業場に対し表彰等を行う。

カ 私の安全衛生宣言コンクール SafeWork TOKYO 2026の開催

東京労働局と共催で、職場における労働者自身の安全衛生宣言を広く募集し、優秀作品を表彰する。

キ 労務・安全衛生管理連続セミナー

5月から2月にかけて、労働行政の施策について他省庁の施策も視野に入れ、課題とともに取組内容や事業活動への影響等を解説する。東京労働局の後援を得て、6つのテーマで延べ17回のセミナーを開催予定。

(2) 労働災害防止と健康保持増進対策

ア 東基連衛生管理者協議会

会員である衛生管理者の身近で日常的な実務上の課題を中心に、年2回の研修会の充実を図る。特に「第14次労働災害防止計画」や法改正等に対応し、化学物質の自律的管理、ストレスチェック制度の活用によるメンタルヘルス対策、過重労働対策、治療と就業の両立支援対策等の普及促進に努める。

イ (公社) 東基連 産業医会

日本医師会と日本産業衛生学会の共催により第1回全国医師会産業医部会協議会が令和2年5月に開催され、以後、産業医への情報提供、活動支援等が展開されているところである。このように産業医を取り巻く状況が大きく変化していることを踏まえ、(公社)東基連産業医会の今後のあり方について検討していくこととする。

ウ メンタルヘルス対策の普及促進

中災防との連携により、ストレスチェック制度の活用によるメンタルヘルス対策等の普及促進を図る。

### (3) 安全衛生教育事業

労働安全衛生法の普及促進のため、東京労働局長登録教習機関及び同登録安全衛生推進者等養成講習機関及び同登録建築物石綿建材調査者講習機関として行う各講習を始めとして、特別教育、職長教育、安全管理者選任時研修等の法定教育・研修、その他の安全衛生教育及び免許試験受験準備講習等の充実を図る。

化学物質管理者講習、保護具着用管理責任者講習については、前記（Ⅰの基本方針の第2）のとおりであり、首都圏における遵法水準の向上に寄与して参りたい。

令和5年4月に運用を開始した「たま研修センター」を多摩地域の拠点として最大限活用し、引き続き受講者の要望に応じていくこととする。

他の教習機関において活用が始まっているe-ラーニング（オンデマンド型又はサテライト型）について、全基連と連携し、可能な科目について試行を検討することとしたい。

#### ア 安全衛生研修センターにおける実施計画

##### ① 技能講習（安全関係 10 種類）

フォークリフト運転（11 時間コース （休止）、31 時間コース（平日コース （12 回） 及び土日コース （3 回））、玉掛け （12 回）、ガス溶接 （12 回）、小型移動式クレーン運転 （6 回）、床上操作式クレーン運転 （6 回）、高所作業車運転（10m以上）（6 回）、プレス機械作業主任者 （1 回）、乾燥設備作業主任者 （1 回）、はい作業主任者 （6 回） 及び木材加工用機械作業主任者 （1 回）

##### ② 技能講習（労働衛生関係 6 種類）

酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者 （24 回）、有機溶剤作業主任者 （25 回）、特定化学物質及び四アルキル鉛等作業主任者 （23 回）、石綿作業主任者 （17 回）、鉛作業主任者 （6 回） 及び金属アーク溶接等作業主任者限定技能講習 （3 回）

##### ③ 建築物石綿建材調査者講習（1 種類）

一般建築物石綿含有建材調査者講習 （3 回）

##### ④ 特別教育（8 種類）

自由研削といし （12 回）、アーク溶接 （12 回）、高所作業車運転（10m未満）（6 回）、低圧電気取扱 （12 回）、高圧・特別高圧電気取扱 （12 回）、粉じん作業 （4 回）、ダイオキシン類 （4 回） 及びテールゲートリフター操作の業務 （4 回）

##### ⑤ その他の安全衛生教育（登録安全衛生推進者等養成講習を含む、9 種類）

安全衛生推進者養成講習 （12 回）、衛生推進者養成講習 （12 回）、職長教育 （9 回）、安全管理者選任時研修 （12 回）、衛生管理者能力向上教育 （12 回）、KYT研修 （7 回）、化学物質管理者専門的講習（2 日間）（3 回）、リスクアセスメント対象物の製造事業場以外の事業場における化学物質管理者専門的講習に準ずる講習（1 日間）（9 回） 及び保護具着用管理責任者教育 （12 回）

##### ⑥ 受験準備講習（4 種類）

衛生管理者（1種、2種、特例）（7回）及びX線作業主任者（3回）  
安全衛生研修センターでは、上記の講習等38種類 337回を予定している。

イ 中央支部における実施計画

① 技能講習関係（衛生関係）

酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者（4回）、特定化学物質及び四アルキル鉛等作業主任者（4回）及び石綿作業主任者講習（3回）

② 特別教育

なし

③ その他の安全衛生教育（登録安全衛生推進者等養成講習を含む）

総括安全衛生管理者講習（1回）、安全衛生推進者養成講習（3回）、衛生推進者養成講習（3回）（以上、足立荒川支部と共催）、安全管理者選任時研修（4回）（足立荒川支部と共催）、リスクアセスメント対象物の製造事業場以外の事業場における化学物質管理者専門的講習に準ずる講習（4回）、保護具着用管理責任者教育（2回）、雇入れ時安全衛生教育（4回）、熱中症予防管理者労働衛生教育（3回）

④ 受験準備講習

衛生管理者（1種、2種、特例1種）（各4回）

ウ 八王子・立川・青梅・三鷹支部（多摩地区支部）は、次の講習会等の実施管理を協力・連携して開催する。

① 技能講習関係（衛生関係）

玉掛け、酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者、有機溶剤作業主任者、特定化学物質及び四アルキル鉛等作業主任者及び石綿作業主任者（5科目 15回）

② 技能講習関係（安全関係）

フォークリフト運転、はい作業主任者、乾燥設備作業主任者及びプレス作業主任者（4科目 8回）

③ 特別教育

動力プレス機械の金型調整等業務（1回）、クレーン運転（6回）、フルハーネス型墜落制止用器具（3回）、機械研削といしの取替え等の業務（1回）、自由研削といしの取替え等の業務（1回）、低圧電気取扱業務（2回）、高圧、特別高圧電気取扱業務（2回）、粉じん作業（1回）

④ その他の安全衛生教育（登録安全衛生推進者等養成講習を含む）

リスクアセスメント対象物の製造事業場以外の事業場における化学物質管理者専門的講習に準ずる講習（5回）、保護具着用管理責任者（5回）、安全衛生推進者養成講習（3回）、衛生推進者養成講習（4回）、安全管理者選任時研修（2回）、職長・安全衛生責任者教育（3回）、職長・安全衛生責任者能力向上教育（1回）、雇入れ時安全衛生教育（リアル参加とZoom参加のハイブリッドで実施）（3回）、危険予知トレーニング（KYT）（2回）、振動工具取扱い作業に対する安全衛生教育（1回）、熱中症予防管理者労働衛生教育（3回）及び衛生管理者試験準備講習（1回）

エ 上野・王子・足立荒川支部（城北地区支部）では、次の講習会等を協力・連携して開催する。

- ① 雇入れ時安全衛生教育（2回）（上野支部、王子支部はそれぞれ別途1回）
- ② 危険予知トレーニング（KYT）研修（1回）
- ③ 熱中症予防管理者労働衛生教育（1回）

オ 亀戸・江戸川支部では、次の講習会等を協力・連携して開催する。

- ① 雇入れ時安全衛生教育研修（2回）（亀戸会場、江戸川会場各1回）
- ② 危険予知トレーニング（KYT）研修（1回）
- ③ 熱中症予防管理者労働衛生教育研修（2回）（亀戸会場、江戸川会場各1回）

（4）労働関係法令、労働災害防止及び健康保持増進対策等の普及のための取組

ア 労務関係実務講座

① 連続セミナー

東京都内全域の事業場を対象として、最新の法令に基づく労務管理水準の確保とその向上を図るため、法令、通達等の周知のための講習、都内共通の労務管理上のテーマによる講習等を企画実施する。

特に、労基法等関係法令の改正が行われた場合には、行政当局との連携を図りつつ、これに対応する講習等を効果的に実施する。

② プレミアムセミナー

積極的に労務管理改善を図ろうとする取組を支援するため、具体的実務的なテーマによる専門性のある講習を企画実施する。

イ 労災保険給付の基礎講座

新規に労災保険業務を担当することとなった従業員を対象に基礎的な知識を付与する講習を実施する。（年間3回）

ウ 各地域のニーズに応じて実施するブロック講習

① 安全衛生関係講習会

上野支部：安全管理セミナー、安全衛生管理セミナー

足立荒川支部：メンタルヘルス講習会、労務管理と健康づくり講習会

江戸川支部：江戸川健康づくりセミナー

青梅支部：業種別労務管理・災害防止講習会（5回）

② 労務関係実務講座（セミナー）

中央支部：新規労務担当者向け講習、労働保険（年度更新）・社会保険（算定）事務手続講習、労働基準法等基礎講座、社会保険（健保・年金）基礎講座、労働基準法等実務講座、労災保険実務講座、社会保険（健保・年金）実務講座、雇用保険実務講座（各1回）

上野支部：労務管理セミナー

上野・王子・足立荒川支部共催：労務管理講習会（2回）、就業規則関連のセミナー

足立荒川支部：労災保険給付実務講習会（1回）

亀戸・江戸川支部共催：人事労務・厚生担当者（社保・雇用保険）実務講習会、労基法セミナー、労災保険関係実務講座（各2回ずつ）

立川支部：基準部会労務関係講習会

③ その他

中央支部：女性活躍推進セミナー

(5) その他

ア 受託事業

厚生労働省等の委託事業を受託した場合は、的確な事業運営に努める。

イ 広報

会報「東基連」を毎月発行する。随時、別途「支部会報」を発行する。

その他、HPの充実、各支部との連携を図る。

2 収益事業

(1) 収1事業（広報、出版、書籍・用品の販売、施設・設備機器の貸与の事業）

ア 広報 会報への広告掲載、HPへの広告・案内等の掲載。

イ 書籍出版・用品販売の事業

「労災保険給付の手続き(改訂4版)」の販売

全国安全週間、全国労働衛生週間等にポスター等の用品斡旋販売

ウ 施設・設備機器貸与の事業

「中労基協ビル」事務スペースの貸与、講習用教室・会議室の貸与、安全衛生研修センター及びたま研修センターの講習用教室等の貸与

エ 健康診断受診斡旋

健診機関と提携し、各支部管内の事業場に対する健康診断受診の斡旋。

(2) 収2事業（他団体への協力事業）

ア 中災防への協力事業

本年は全国産業安全衛生大会が札幌で開催される予定であることから、中災防とともに開催地の運営協力団体である（公社）北海道労働基準協会連合会等を支援し、大会成功に向けた取組を強力に推進する。

中災防からの委託事業として、その事業活動の周知広報、中小規模事業場安全衛生相談事業を行う。

中災防が実施する「中小企業無災害記録証」授与制度に取り組む。

中災防が行うストレスチェックサービス事業について、周知広報に努める。

## イ 全基連への協力事業

全基連東京都支部として、全基連が厚生労働省等から委託を受けた事業があれば連携して取り組む。また、全基連の自主事業である外国人技能実習制度関係者養成講習への取組を進める。

## (3) 収3事業（労働保険事務組合事業）

適正で確実な業務処理により円滑な事業運営を行う。また、委託事業場に対するサービス向上の一環として労働保険制度等に関する情報を文書等にて提供する。今後さらに会報やホームページ等により労働保険制度や事務組合制度の周知と委託事業場の拡大に努める。

## III 共益目的事業（会員の研修、相互交流の事業）

### 1 会員に対するサービス

各種講習会・セミナーの開催とその受講料の割引

安全衛生研修センターで実施する安全衛生教育（技能講習・安全衛生（衛生）推進者養成講習を除く。）に対する会員割引

会報「東基連」の配布

教室（ホール）賃貸料の割引

### 2 会議等

ア 支部事務局長会議を隔月で開催

イ 地区労働基準協会等連絡協議会

年2回開催。東京労働局との情報交換。

ウ 新春賀詞交換会

各支部において開催。

エ 会報「東基連」編集会議を隔月で開催

東京労働局総務部、雇用環境・均等部、労働基準部から課長補佐級職員、会員企業から数名が編集委員として出席。

オ その他

各支部における幹事会、部会等は、支部の会則・規程により定例で実施。

### 3 安全衛生優良事業場研修会

各支部において実施予定。なお、上野・王子・足立荒川支部は3支部共催、多摩地区支部（八王子、立川・青梅・三鷹支部）では4支部共催で実施を予定。

### 4 安全祈願祭

八王子支部では昭和39年（1964年）から薬王院高尾山にて毎年4月中旬に開催。今年度、第63回安全祈願祭を開催予定。

## IV その他法人関係

- 1 広報 会報「東基連」の定期発行（毎月）、各支部「会報」の随時発行。
- 2 会員拡大 本部及び各支部において、新規加入事業場の勸奨を図る。
- 3 その他行事予定 予定表（別紙「令和8年度 本部・支部行事予定表」）のとおり。